

**Sistem Informasi Kepegawaian Sekolah Dasar Negeri Di Kecamatan Sukodono
Berbasis Web**



**Disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Studi Strata I pada Jurusan
Informatika Fakultas Komunikasi dan Informatika**

Oleh:

Dewi Nurhasanah

L 200 120 058

**PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2016**

HALAMAN PERSETUJUAN

**SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN SEKOLAH DASAR NEGERI DI
KECAMATAN SUKODONO BERBASIS WEB**

PUBLIKASI ILMIAH

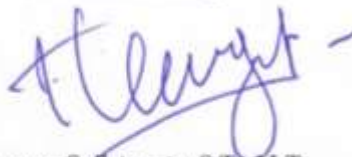
oleh:

DEWI NURHASANAH

L 200 120 058

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji oleh:

Dosen Pembimbing



Hernawan Sudistvanto, S.T., M.T.

NIK. 882

HALAMAN PENGESAHAN

SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN SEKOLAH DASAR NEGERI DI
KECAMATAN SUKODONO BERBASIS WEB

OLEH

DEWI NURHASANAH

L 200 120 058

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Fakultas Komunikasi Dan Informatika
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Sabtu, 25 Juni 2016
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. Hernawan Sulistyanto, S.T., M.T.

(Ketua Dewan Penguji)

2. Dr. Heru Supriyono, M.Sc.

(Anggota I Dewan Penguji)

3. Aris Rakhmadi, S.T., M.Eng.

(Anggota II Dewan Penguji)



Publikasi ilmiah ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh gelar sarjana

Tanggal 10 Agustus 2016

Mengetahui,



PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila kelak terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka akan saya pertanggungjawabkan sepenuhnya.

Surakarta, 19 Juni 2016

Penulis



DEWI NURHASANAH

L 200 120 058



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
PROGRAM STUDI INFORMATIKA

Jl. A Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartasura Telp. (0271)717417, 719483 Fax (0271) 714448
Surakarta 57102 Indonesia. Web: <http://informatika.ums.ac.id>. Email: informatika@ums.ac.id

SURAT KETERANGAN LULUS PLAGIASI

012/A.3-IL.3/INF-FKI/VII/2016

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Biro Tugas Akhir Program Studi Informatika menerangkan bahwa :

Nama : DEWI NURHASANAH
NIM : L200120058
Judul : SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN SEKOLAH DASAR
NEGERI DI KECAMATAN SUKODONO BERBASIS WEB
Program Studi : Informatika
Status : **Lulus**

Adalah benar-benar sudah lulus pengecekan plagiasi dari Naskah Publikasi Tugas Akhir,
dengan menggunakan aplikasi Turnitin.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 18 Juli 2016

Biro Tugas Akhir Informatika

Endang Wahyu Pamungkas, S.Kom., M.Kom.



Processed on: 15-Jul-2016 14:49 WIB
ID: 691657578
Word Count: 2913
Submitted: 1

Sistem Informasi
Kepegawaian Sekolah
Dasar Ne...

By Dewi Nurhasanah

Document Viewer

Similarity Index	
Internet Sources	17%
Publications	5%
Student Experts	12%
Total	25%

[exclude cited](#) [include bibliography](#) [exclude small numbers](#) [...](#)

mode: show highest matches together ▼

SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN SEKOLAH DASAR NEGERI DI KECAMATAN SUKOWINGI BERBASIS WEB ALIRAN SISTEM INFORMASI Kepegawaiar pada suatu instansi seringkali masih bersifat manual. Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Sukowingi merupakan sekolah yang memerlukan suatu sistem informasi untuk mempermudah

pengolahan data pegawai. Pengolahan data pada Sekolah Dasar Negeri 3 Kecamatan

Sukidono masih dilakukan secara manual atau menggunakan microsoft word

terutama pada bagian kepekerjaan yang mencakup semua data negatif.

kegiatan pengolahan data petawal merupakan kegiatan yang cukup menghabiskan waktu bagi pihak

administrasi, padahal keolatan ini sangatlah penting untuk mengetahui identitas para pegawai. Pengolahan data

yang dilakukan secara konvensional

belum memiliki suatu database sebagai media penyimpanan data.

Oleh karena itu tugas akhir yang berjudul Sistem Informasi Kepegawaian Sekolah Dasar Negeri di

Kecamatan Sukodono Berbasis Web ini dirancang untuk menghasilkan suatu sistem informasi berupa data pegawai yang akurat, serta lebih mudah dioperasikan karena sistem informasi sudah berbasis online. Sistem informasi kepegawaian

1 6% match (student papers from 26-Apr-2016)
Submitted to Universitas Muhammadiyah
Surabaya

3% match (student papers from 25-Jul-2016)
Submitted to Universitas Muhammadiyah
Surakarta

3 2% match (Internet from 05-Feb-2015)
<http://jins.org>

1% match (Internet from 23-Dec-2015)
<http://repo.pers.ac.id/>

1% match (Internet from 19-Jul-2016)
<https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/27518144/>
 Teknomedia-2012

1% match (Internet from 21-Jul-2016)
<https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pu-informasi-akademik-ema-sandhy-putra-bandung-berbasis->

1% match (student papers from 28-Apr-2016)
Submitted to University of Maryland,
University College

SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN SEKOLAH DASAR NEGERI DI KECAMATAN SUKODONO BERBASIS WEB

Abstrak

Sistem informasi kepegawaian pada suatu instansi seringkali masih bersifat manual. Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Sukodono merupakan sekolah yang memerlukan suatu sistem informasi untuk mempermudah pengolahan data pegawai. Pengolahan data pada Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Sukodono masih dilakukan secara manual atau menggunakan microsoft word terutama pada bagian kepegawaian yang mengolah semua data pegawai. Kegiatan pengolahan data pegawai merupakan kegiatan yang cukup menghabiskan waktu bagi pihak administrasi, padahal kegiatan ini sangatlah penting untuk mengetahui identitas para pegawai. Pengolahan data yang dilakukan secara konvensional belum memiliki suatu database sebagai media penyimpanan data. Oleh karena itu tugas akhir yang berjudul Sistem Informasi Kepegawaian Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Sukodono Berbasis Web ini dirancang untuk menghasilkan suatu sistem informasi berupa data pegawai yang akurat, serta lebih mudah diaplikasikan karena sistem informasi sudah berbasis online. Sistem informasi kepegawaian ini merupakan suatu media yang mengurus pengolahan dan penyimpanan data pegawai yang dibuat dengan menggunakan rekayasa perangkat lunak dengan metode waterfall, dan diimplementasikan dengan menggunakan XAMPP dengan bahasa pemrograman PHP, sedangkan untuk databasenya menggunakan MySQL.

Kata Kunci: sistem informasi, data pegawai, berbasis web.

Abstract

Personnel information system on an institution often still manual. State elementary schools in District Sukodono are schools that require an information system to facilitate the processing of personnel data. Data processing at state elementary schools in District Sukodono still done manually or using Microsoft Word, especially on the staffing process of all personnel data. Data processing activities are activities that personnel spend enough time for the administration, but this activity is very important to know the identity of the personnel. Conventionally data processing does not have a database as a data storage. Therefore thesis entitled Web-Based Information Systems Public Elementary Schools in the District Sukodono is designed to produce an information system of accurate personnel data, and more easily applied for online-based information system already. The personnel information system is a medium that deal with processing and storage of personnel data created by using engineering software with waterfall method, and implemented using XAMPP with the programming language PHP, while for the MySQL database.

Keyword: information system, personnel data, web based.

1. PENDAHULUAN

Sistem Informasi kepegawaian merupakan suatu sistem yang menyediakan berbagai informasi mengenai biodata pegawai, riwayat kepangkatan, dan riwayat jabatan. Pengolahan data pegawai SDN di kecamatan sukodono belum sepenuhnya terkomputerisasi, maka sistem yang masih manual perlu untuk diubah supaya pencarian data pegawai menjadi lebih cepat, akurat, dan dapat mempersingkat waktu.

Beberapa peneliti yang pernah melakukan penelitian dengan judul yang serupa telah dilakukan oleh Furqon (2011), Supriyono (2016), Agustina (2013), Damayanti (2008), dan Bharamagoudar (2013). Penelitian tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut :

Furqon (2011) pernah membuat “Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web di SMP Negeri 21 Surakarta”. Sistem informasi kepegawaian dari suatu sekolah ini masih menggunakan cara manual maka peneliti membuat sistem informasi yang mengelola data pegawai dengan sistem yang lebih mudah dan dapat menghasilkan laporan data pegawai serta dapat menghemat waktu. Selain sistem mudah untuk di *search* secara *online* sistem informasi juga diharapkan dapat berguna dalam penyajian data di SMP Negeri 21 Surakarta.

Supriyono (2016) membuat “Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Presensi Berbasis SMS Gateway (Studi Kasus: SMP Muhammadiyah 1 Kartasura)”. Mengetahui presensi kehadiran siswa merupakan kegiatan yang sangat penting. Pada dasarnya SMP Muhammadiyah Surakarta belum memiliki sistem informasi untuk mengelola kehadiran siswa, guru, dan karyawan. Presensi kehadiran siswa merupakan pokok permasalahan yang ada karena beberapa siswa yang tidak masuk tanpa keterangan belum ada tindakan, sehingga orang tua siswa tidak mengetahui kehadiran putrinya di sekolah. Maka perlu adanya sebuah sistem informasi terkomputerisasi untuk manajemen presensi yang dapat membantu menangani kehadiran siswa, guru dan karyawan serta memberi informasi kehadiran siswa kepada orang tuanya.

Agustina (2013) membuat “Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian dan Diklat Surabaya”. Penilaian kerja personal sangat penting untuk mencapai tujuan perusahaan atau organisasi. Maka diperlukan sebuah sistem penilaian kinerja yang dapat dijadikan prioritas untuk penilaian kinerja dan pengembangan prestasi pegawai sesuai tujuan organisasi.

Damayanti (2008) membuat “Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Sebagai Pendukung Keputusan Daftar Urut Kepangkatan di Universitas Sebelas Maret Dengan Metode Rad”. Peneliti merancang sistem dengan menggunakan metode *Rapid Application Development*, metode ini berkecepatan lebih dari model sekuensial linier dimana perkembangan cepat dicapai dengan menggunakan pendekatan konstruksi berbasis komponen.

Bharamagoudar (2013) membuat sistem informasi dengan judul “Sistem Manajemen Informasi Mahasiswa Berbasis Web”, mahasiswa perlu mengetahui informasi data diri maka penulis membuat sistem informasi berbasis web untuk mahasiswa. Selain itu, informasi dapat dikumpulkan secara kolektif dan dapat diakses setiap saat serta manajemen data dan informasi dapat dikelola dengan lebih baik.

2. METODE PENELITIAN

Metode penelitian menggunakan metode waterfall yaitu proses pembuatan sistem dilakukan secara terstruktur dan berurutan. Metode penelitian lain adalah studi lapangan yaitu dengan melakukan

wawancara secara langsung kepada petugas administrasi di Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Sukodono Kabupaten Sragen. Sedangkan metode penilaian dilakukan kepada guru dan pegawai di cabang dinas pendidikan sukodono. Pada metode penilaian ini menggunakan kuesioner yaitu cara penilaian sistem informasi yang dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui besar kecilnya tanggapan atas sistem informasi kepegawaian SDN di kecamatan sukodono berbasis web.

2.1 Waktu dan Tempat

Waktu yang dibutuhkan untuk menyelesaikan penelitian ini terhitung dari bulan November 2015 dan bertempat di Cabang Dinas Pendidikan Kecamatan Sukodono Kabupaten Sragen. Lokasi ini adalah lokasi dimana sistem ini akan digunakan.

2.2 Alat dan Bahan

Peralatan yang digunakan selama penelitian terdiri dari *software* dan *hardware*. *Software* menggunakan Notepad, XAMPP, Google Chrome, dan DBD designer 4. Sedangkan untuk *hardware* menggunakan laptop dengan spesifikasi prosesor Intel Core i3, RAM 2 GB, *harddisk* 500 GB dan sistem operasi Windows 7.

Bahan yang digunakan untuk penelitian ini adalah data pegawai aktif, data yang mencakup informasi pegawai pada guru yang masih mengajar di tahun 2016. Data akan *diupdate* kembali ketika ada perubahan data pada pegawai tersebut, dan penambahan pegawai akan dilakukan ketika ada pegawai baru.

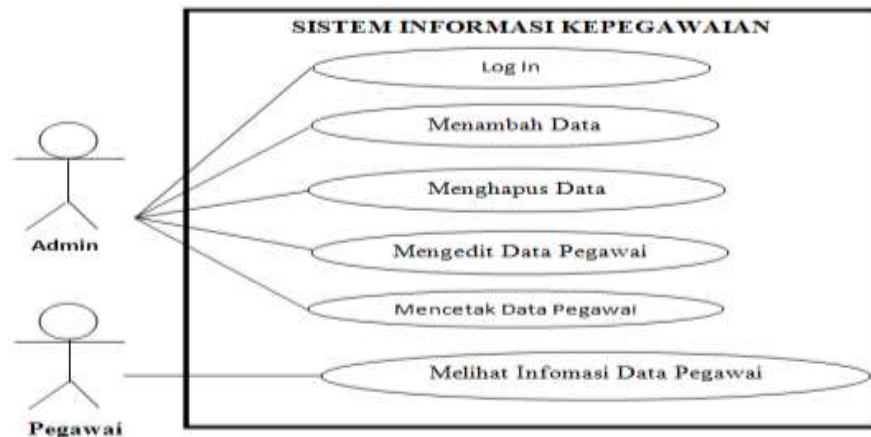
2.3 Perancangan Sistem

Perancangan sistem berupa pembuatan desain atau rancangan sistem dengan menggunakan diagram dalam *Unified Modelling Language* (UML). Diagram yang digunakan antara lain: *use case diagram*, *class diagram*, dan *activity diagram*. Berikut perancangan UML yang dilakukan:

a. Use case diagram

Use case diagram adalah rangkaian atau uraian kegiatan yang saling terkait dan membentuk sistem yang saling teratur, dilakukan oleh sebuah aktor dan menentukan *use case requirement* yang berguna untuk mengidentifikasi kebutuhan *use case* dalam sistem informasi kepegawaian. *Use case diagram* juga dapat digunakan untuk memahami bagaimana sistem seharusnya bekerja.

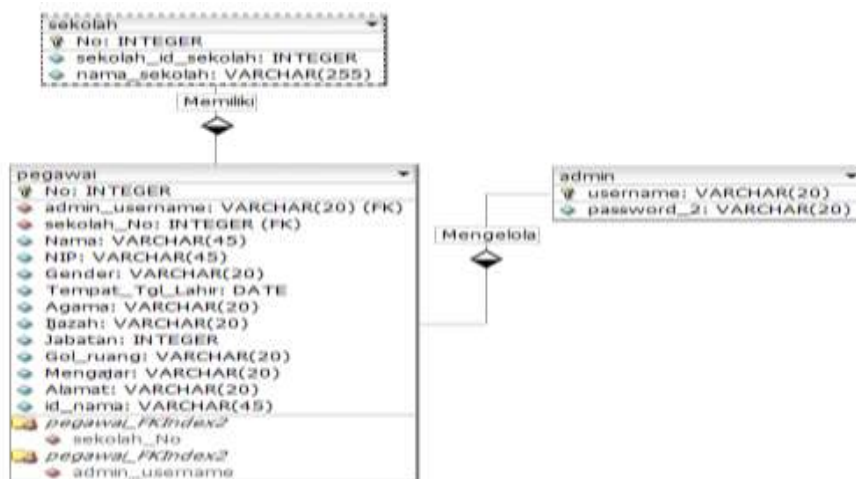
Use Case Diagram sistem informasi kepegawaian SDN di kecamatan sukodono berbasis web ditunjukkan pada Gambar 1.



Gambar 1. *Use Case Diagram*

b. *Class diagram*

Class diagram adalah sebuah diagram yang menggambarkan keadaan (atribut/properti) suatu sistem, sekaligus menawarkan layanan untuk memanipulasi keadaan tersebut (metode/fungsi). Rancangan sistem informasi kepegawaian dalam *class diagram* ada pada Gambar 2.



Gambar 2. *Class Diagram*

c. *Activity Diagram*

Activity diagram merupakan diagram yang menggambarkan alur kerja atau aktivitas dari sebuah sistem.

1) *Activity Diagram* Input Data Pegawai

Activity Diagram Input Data Pegawai adalah kegiatan dimana admin menambah data pegawai baru, seperti yang ada pada Gambar 3.



Gambar 3. *Activity Diagram* Input Data Pegawai

2) *Activity Diagram* Edit Data Pegawai

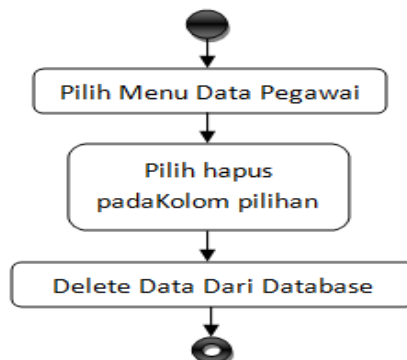
Activity Diagram Edit Data Pegawai adalah kegiatan dimana admin melakukan perubahan data pegawai, seperti yang ada pada Gambar 4.



Gambar 4. *Activity Diagram* Edit Data Pegawai

3) *Activity Diagram* Hapus Data Pegawai

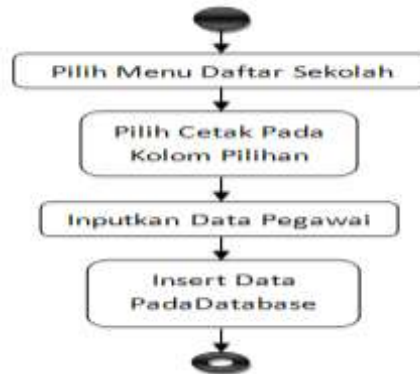
Activity Diagram Hapus Data Pegawai adalah kegiatan dimana admin akan menghapus data pegawai, seperti yang ada pada Gambar 5.



Gambar 5. *Activity Diagram* Hapus Data Pegawai

4) Activity Diagram Cetak Data Pegawai

Activity Diagram mencetak atau membuat laporan data pegawai dilakukan oleh admin yaitu dengan melakukan *printout* data pegawai, seperti yang ada pada Gambar 6.



Gambar 6. Activity Diagram Cetak Data Pegawai

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1 Hasil Penelitian

Hasil penelitian yang telah selesai adalah sistem informasi kepegawaian sekolah dasar negeri di kecamatan sukodono berbasis web. Dibagian ini akan dibahas tampilan–tampilan dari sistem mengenai pengolahan data pegawai, dimana bagian administrasi sebagai pemeran utama dalam mengaplikasikan sistem sedangkan pegawai lainnya hanya dapat melihat informasi kepegawaian.

Sistem informasi kepegawaian sekolah dasar negeri di kecamatan sukodono ini dapat dikunjungi melalui website <http://www.simpegsdnsukodono.esy.es>.

a. Tampilan Halaman Utama (Menu Home)

Halaman ini berisi tentang tampilan awal sistem informasi yang berupa ucapan *welcome* kepada pengunjung web dan keterangan dari jabatan pegawai. Seperti yang ada pada Gambar 7.



Gambar 7. Tampilan Halaman Utama

b. Tampilan Halaman Daftar Sekolah

Halaman ini berisi daftar nama semua sekolah dasar negeri yang ada di kecamatan sukodono yang berjumlah 23 sekolah. Nomer sekolah termasuk id sekolah. Seperti yang ada pada Gambar 8.



Daftar Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Sukodono		
1. SD Negeri Mammang 1	2. SD Negeri Mammang 2	3. SD Negeri Mammang 3
4. SD Negeri Baleharjo 1	5. SD Negeri Baleharjo 2	6. SD Negeri Baleharjo 3
7. SD Negeri Gebang 1	8. SD Negeri Gebang 2	9. SD Negeri Gebang 3
10. SD Negeri Nerusung 1	11. SD Negeri Nerusung 2	12. SD Negeri Nerusung 3
13. SD Negeri Karangasum 1	14. SD Negeri Karangasum 2	15. SD Negeri Panturjo 1
16. SD Negeri Panturjo 2	17. SD Negeri Jantengah 1	18. SD Negeri Jantengah 2
19. SD Negeri Jantengah 3	20. SD Negeri Jantengah 4	21. SD Negeri Bendo 1
22. SD Negeri Bendo 2	23. SD Negeri Bendo 3	

Gambar 8. Tampilan Halaman Daftar Sekolah

c. Tampilan Halaman Daftar Nama Pegawai Disalah Satu Sekolah

Dihalaman ini berisi tentang informasi data pegawai dalam satu sekolah. Setiap sekolah terdapat 10 sampai 12 guru yang masih mengajar di sekolah tersebut. Halaman ini dapat dilihat oleh semua pengunjung web sistem informasi kepegawaian sekolah dasar negeri di kecamatan sukodono. Seperti yang ada pada Gambar 9.



ID	NAMA	NIP/NISN	JENIS KELAMIN	TEMPAT, TANGGAL LAHIR	AGAMA	BAZAH	KEBAHAN	GOL/RIJANG	MENGAJAR	ALAMAT
1	Bambang, S.Pd	196300061988081005	Laki-Laki	Sragen, 06-06-1963	Islam	SI 2011	RS	W/a	-	Sd. Lawang
2	Juwanti, S.Pd	195902251982012010	Perempuan	Sragen, 25-02-1959	Islam	SI 2012	GR	W/a	IV	Baleharjo
3	Suparman, S.Pd	196102121989081009	Laki-Laki	Sragen, 12-02-1961	Islam	SI 2012	GR	W/a	sd	Duyung
4	Sadali	194011031984051012	Laki-Laki	Sragen, 03-11-1940	Islam	DR '98	GR	W/a	IV	Nerusung
5	Edi Pratiwi, S.Pd	197001202014091001	Laki-Laki	Sragen, 20-01-1970	Islam	SI 1994	GR	W/a	V	Kramat
6	Hartono	196006181983101001	Laki-Laki	Sragen, 18-06-1960	Islam	SD '94	Perjaga	W/a	-	Baleharjo
7	Muslimah, S.Pd	-	Perempuan	Sragen, 10-04-1988	Islam	SI 2012	-	-	II	Baleharjo
8	Sri Muljani, S.Pd	-	Perempuan	Sragen, 14-08-1988	Islam	SI 2012	WB	-	I	Baleharjo

Gambar 9. Tampilan Halaman Nama Pegawai

d. Tampilan Halaman Admin

Halaman yang berisi menu-menu admin dimana admin akan melakukan perubahan atau menambahkan data pegawai. Seperti yang ada pada Gambar 10.



Gambar 10. Tampilan Halaman Admin

e. Tampilan Halaman Tambah Data Pegawai

Halaman ini adalah halaman dimana admin akan melakukan penambahan data dengan cara mengisi semua kolom lalu simpan, secara otomatis data pegawai yang baru ditambahkan masuk dalam daftar sekolah yang sudah ditentukan id sekolahnya. Seperti yang ada pada Gambar 11.

This is a form for adding new employee data. It is titled 'DATA PEGAWAI'. The form contains several input fields: 'ID Sekolah', 'Nama', 'NIP', 'Jenis Kelamin' with radio buttons for 'Pria' and 'Wanita', 'Tempat, Tanggal Lahir', 'Agama' with a dropdown menu currently showing 'Islam', 'Ijazah', 'Jabatan', 'Golongan / Ruang', 'Mengajar', and 'Alamat'. At the bottom of the form are two buttons: 'RESET' and 'SIMPAN'.

Gambar 11. Tampilan Halaman Tambah Data Pegawai

f. Tampilan Halaman Edit Data Pegawai

Halaman ini adalah halaman dimana admin akan melakukan perubahan atau edit data pegawai. Sama seperti Gambar 11, semua kolom harus diisi. Setelah diisi *save* data, kemudian perubahan data langsung tersave secara otomatis ke daftar nama sekolah dengan id yang sudah ditentukan. Seperti yang ada pada Gambar 12.

This is a form for editing existing employee data. It is titled 'Edit Data Pegawai'. The form displays pre-filled information for an employee: 'Nama' (Paldi, S.Pd. SD), 'NIP' (196505161988061002), 'Jenis Kelamin' (Laki-Laki), 'Tempat, Tanggal Lahir' (Kranganyar, 16-05-1965), 'Agama' (Islam), 'Ijazah' (S1 09), 'Jabatan' (GK), 'Golongan / Ruang' (IV/a), 'Mengajar' (III), and 'Alamat'. At the bottom of the form are two buttons: 'Simpan' and 'Kembali'.

Gambar 12. Tampilan Halaman Edit Data Pegawai

g. Tampilan Halaman *Delete* Data Pegawai

Halaman ini berisi tentang cara menghapus data pegawai. Menu edit dan delete terletak pada menu yang sama, hanya saja navigasi delete jika sudah dipilih maka data pegawai akan langsung terhapus. Seperti yang ada pada Gambar 13.



Gambar 13. Tampilan Halaman *Delete* Data Pegawai

h. Tampilan Halaman Daftar Sekolah Untuk Dicitak

Halaman yang berisi daftar nama-nama sekolah dari 1 sampai 23 sekolah yang siap untuk *diprintout*. Untuk mencetak data otomatis *mendownload*, setelah data sudah *didownload* maka data bisa untuk *diprintout*. Seperti yang ada pada Gambar 14.



Gambar 14. Tampilan Halaman Daftar Sekolah Untuk Dicitak

i. Tampilan Halaman Cetak Data Pegawai Persekolah

Halaman yang berisi informasi data pegawai yang akan dicetak menggunakan format *PDF*. Di halaman inilah admin akan membuat laporan kepegawaian. Satu *printout* mencakup informasi pegawai satu sekolah. Seperti yang ada pada Gambar 15.

cetak.php 1 / 1

UPT DINAS PENDIDIKAN KECAMATAN SUKODONO

SD Negeri Majenang 1

No	Nama	Nip	Gender	Tgl	Agama	Jasah	Jabatan	Gol	Mengajar	Alamat
1	Sutarto, S.Pd	196606051978021007	Laki-Laki	Sragen, 05-06-1966	Islam	SI 2002	KB	IVb	MTK	Sukodono
2	Nurmaeni, S.Pd SD	196004061962012011	Perempuan	Newung 06-04-1960	Islam	SI 2011	OK	IVa	S	Sukodono
3	Buhadi, S.Pd. SD	196001071963041006	Laki-Laki	Sragen, 07-01-1960	Islam	SI 2007	OK	IVa	IV	Sukodono
4	Paidi, S.Pd. SD	196905181988081002	Laki-Laki	Kranganyar, 18-05-1969	Islam	SI 09	OK	IVa	II	Sukodono
5	Bri Widojo, S.Pd. SD	196906082005011009	Laki-Laki	Sragen, 08-06-1969	Islam	SI 07	GOR	IVb	I-VI	Tanong
6	Parewko, S.Pd SD	196906142005011009	Laki-Laki	Sragen, 14-06-1969	Islam	SI 09	OK	IVb	V	Sukodono
7	Aria Setyaningrum, S.Pd	196400052009042001	Perempuan	Surakarta, 05-05-1964	Islam	SI 06	OK	IVb	VI	Sukodono
8	Nurul Ahyani, S.Pd. SD	197404042014080501	Perempuan	Sragen, 04-04-1974	Islam	SI 12	OK	IVa	I	Mondokan
9	Betiyo	195805271989031003	Laki-Laki	Sragen, 27-05-1958	Islam	BLTP 99	GOR	IVb	-	Sukodono
10	Bri Handayani, S.Pd. SD	-	Perempuan	Sragen, 22-03-1979	Islam	SI 12	WB	-	SBK	Ngrampal
11	Ery Nur Widayati, S.I Pust	-	Perempuan	Sragen, 16-01-1981	Islam	SI 2015	KB	-	Perpustakaan	Gesi
12	Bugiman	-	Laki-Laki	Sragen, 29-05-1970	Islam	BLTA 10	KB	-	-	Sukodono

Gambar 15. Tampilan Halaman Cetak Data Pegawai

3.2. Analisa

Tahapan terakhir dari penelitian ini adalah melakukan pengujian sistem. Pengujian internal dilakukan untuk mengetahui apakah aplikasi ini berjalan dengan baik atau tidak sebelum dinilai oleh responden. Pengujian oleh user dilakukan disebuah dinas pendidikan cabang kecamatan sukodono dengan jumlah responden 10 pegawai dan beberapa sekolahan dengan jumlah responden 10 guru. Kuesioner dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui tingkat keberhasilan sistem yang telah dibuat. Pada kuesioner tersebut para responden dapat menjawab pertanyaan dengan memilih Sangat Setuju (SS), Setuju (S), Netral (N), Tidak Setuju (TS), Sangat Tidak Setuju (STS). Berdasarkan penilaian responden untuk menghitung presentase penilaian responden dan untuk menampilkan hasil dalam bentuk grafik, maka dapat dirumuskan sebagai Skor tertinggi (S_{max}) = $5 \times n = 5n$ (SS), Skor terendah (S_{min}) = $1 \times n = 1n$ (STS), dimana n = total responden, Skor (S) = \sum (jumlah responden pemilih jawaban x bobot jawaban). Presentase Interpretasi dinyatakan dengan Persamaan 1 berikut ini:

$$P = \frac{Skor (s)}{S_{max}} \times 100\% \quad (1)$$

Berikut cara menghitung nilai prosentase responden. Diasumsikan untuk pertanyaan 1 (P1) sebagai berikut ini :

Diketahui :

$$(S_{max}) = 5 \times n = 5n \text{ (SS)}$$

$$(S_{min}) = 1 \times n = n \text{ (STS)}$$

n = total responden

Jumlah jawaban responden :

$$SS (5) = 3 \text{ orang}$$

$$S (4) = 3 \text{ orang}$$

$$N (3) = 3 \text{ orang}$$

$$TS (2) = 0 \text{ orang}$$

$$STS (1) = 1 \text{ orang}$$

Penyelesaiannya :

$$\begin{aligned} S_{max} &= 5 \times n \\ &= 5 \times 10 \\ &= 50 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} S_{min} &= 1 \times n \\ &= 1 \times 10 \\ &= 10 \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{Skor (S)} &= \sum (SS + S + N + TS + STS) \\ &= (5 \times 3) + (4 \times 3) + (3 \times 3) + (2 \times 0) + (1 \times 1) \\ &= 15 + 12 + 9 + 0 + 1 \\ &= 37 \end{aligned}$$

Presentase Interpretasi (P) sebesar :

$$P = \frac{37}{50} \times 100 \% = 74 \%$$

Jadi dapat disimpulkan bahwa hasil presentase interpretasi pertanyaan 1 (P1) adalah 74 %, untuk mengerjakan pertanyaan 2 (P2) sampai pertanyaan 10 (P10) cara perhitungannya sama seperti yang diatas.

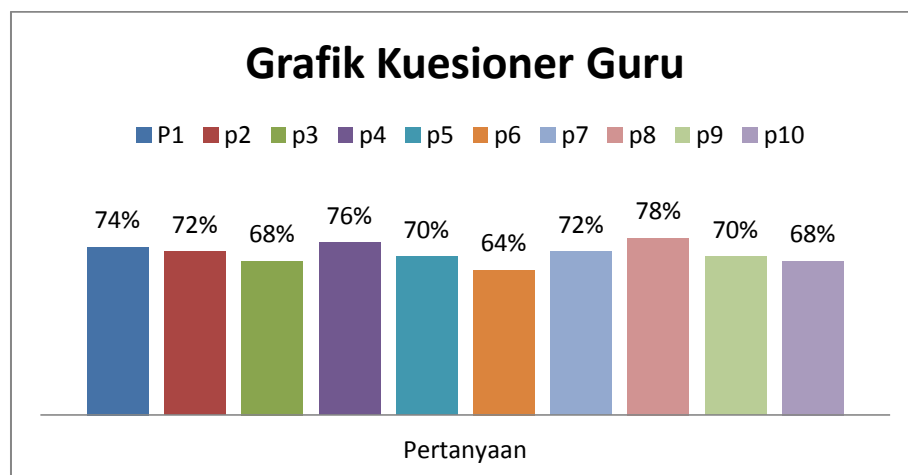
Deskripsi hasil kuesioner secara keseluruhan disajikan pada Tabel 1 dan Gambar 16 seperti di bawah ini:

Tabel 1. Rekapitulasi Kuesioner Oleh Guru

No	Pertanyaan	Jawaban					Jumlah Skor	Presentase Interpretasi
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)		
1	P1	3	3	3	0	1	37	74%
2	P2	0	7	2	1	0	36	72%
3	P3	2	3	2	3	0	34	68%
4	P4	1	7	1	1	0	38	76%
5	P5	1	6	1	1	1	35	70%
6	P6	1	3	4	2	0	32	64%
7	P7	1	6	1	2	0	36	72%
8	P8	2	6	1	1	0	39	78%
9	P9	1	5	2	2	0	35	70%
10	P10	0	7	0	3	0	34	68%

Keterangan:

- P1: Sistem informasi dapat dioperasikan semua pegawai.
P2: Informasi lebih akurat dan terpercaya.
P3: Sistem informasi kepegawaian tidak memakan banyak waktu.
P4: Pegawai tidak dapat melakukan perubahan data pegawai sendiri.
P5: Sistem informasi lebih mudah diaplikasikan.
P6: Perlu banyak biaya untuk mengunjungi website sistem informasi.
P7: Beberapa pegawai tidak memperdulikan adanya sistem informasi atau tidak.
P8: Tampilan sistem informasi tidak menarik.
P9: Perlu sistem informasi berbasis web agar tidak ketinggalan jaman.
P10: Saya merasa puas karena adanya sistem informasi berbasis web.



Gambar 16. Grafik Kuesioner Guru

Hasil nilai kuesioner yang dilakukan oleh responden pegawai cara perhitungannya sama seperti diatas, berikut ditunjukkan pada Tabel 2 dan Gambar 17.

Tabel 2. Rekapitulasi Kuesioner Oleh Pegawai

No	Pertanyaan	Jawaban					Jumlah Skor	Presentase Interpretasi
		SS (5)	S (4)	N (3)	TS (2)	STS (1)		
1	P1	0	8	0	1	1	35	70%
2	P2	1	6	0	2	1	34	68%
3	P3	1	5	0	2	2	31	62%
4	P4	1	5	2	2	0	35	70%
5	P5	1	7	0	2	0	37	74%
6	P6	0	4	6	0	0	24	48%
7	P7	1	4	4	4	0	41	82%
8	P8	0	8	0	2	0	36	72%
9	P9	0	7	0	3	0	34	68%
10	P10	0	6	0	2	2	30	60%

Keterangan:

P1: Sistem informasi memudahkan pencarian data pegawai.

P2: Sistem informasi kepegawaian bersifat online lebih membantu dari pada sistem yang masih manual.

P3: Sistem informasi mudah untuk diaplikasikan.

P4: Tidak perlu waktu lama untuk melakukan perubahan data pegawai.

P5: Sistem informasi memudahkan dalam pembuatan laporan data pegawai.

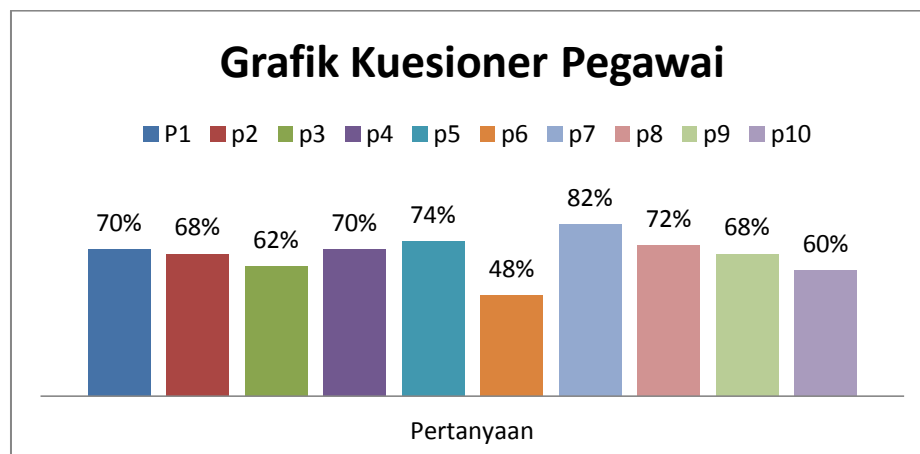
P6: Sangat sulit untuk mengaplikasikan sistem informasi kepegawaian berbasis web.

P7: Sistem informasi berbasis web sangat menarik.

P8: Penyimpanan informasi lebih aman dan tidak mudah hilang.

P9: Sistem informasi tidak ada bedanya dengan sistem terdahulu.

P10: Saya merasa puas karena adanya sistem informasi berbasis web.



Gambar 17. Grafik Kuesioner Pegawai

Perbedaan sistem informasi ini dengan sebelumnya yaitu sistem informasi ini lebih mudah digunakan dan efisien daripada sistem informasi sebelumnya yang hanya dengan melihat catatan secara manual.

Pengujian sistem yang dilakukan secara online terdapat kelebihan dan kekurangan. Kelebihan dan kekurangan sistem dapat diuraikan sebagai berikut :

Kelebihan: Sistem informasi kepegawaian dibuat secara online untuk mempermudah dalam pencarian data pegawai, selain itu sistem informasi mudah untuk diaplikasikan dimana saja dan kapan saja sehingga tidak memerlukan banyak waktu dan tempat, selain itu data juga tidak mudah hilang karena data pegawai tersimpan secara online.

Kekurangan: Sistem informasi kepegawaian dapat diakses oleh semua orang tetapi untuk perubahan data hanya dapat dilakukan oleh admin. Kekurangan sistem informasi juga bergantung pada jaringan, cepat atau lambatnya *loading* ditentukan oleh koneksi jaringan itu sendiri.

4. PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Pengolahan data pegawai SDN (Sekolah Dasar Negeri) di Kecamatan Sukodono memerlukan suatu sistem yang dapat memudahkan pencarian data pegawai yang selama ini kurang efisien. Sistem informasi dirancang secara online karena sistem memang disediakan untuk umum sehingga pegawai dapat melihat seperti apa informasi atau riwayat kepangkatan pegawai. Sistem informasi ini memudahkan bagian administrasi untuk melakukan *peng-update-an* data pegawai yang dirasa sewaktu-waktu perlu diperbaharui karena pegawai telah naik jabatan atau perubahan data lainnya.

4.2 Saran

Sistem informasi kepegawaian berbasis online dapat digunakan secara maksimal. Dalam pembuatan sistem informasi ini masih sangat sederhana dan banyak kekurangan dalam tampilan maupun programnya maka perlu adanya pengembangan agar sistem menjadi lebih baik dan menarik. Untuk pengembangan sistem informasi selanjutnya diharapkan agar ruang lingkup sistem informasi kepegawaian ini dapat lebih luas dalam memberikan informasi yang dibutuhkan oleh pihak-pihak terkait.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, D. M., Sunarno, D. & Jatmika, K. (2013). Sistem Informasi Penilaian Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Diklat Surabaya. *Jurnal Sistem Informasi*, 2 (2).
- Bharamagoudar, S. R., Geeta, R. B. & Tota, S., G. (2013). Web Based Student Information Management System. *International of Advanced Research in Computer and Communication Engineering*, 2 (6): 2343-2348.
- Damayanti, R. W. (2008). Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Sebagai Pendukung Keputusan Daftar Urut Kepangkatan di Universitas Sebelas Maret dengan Metode RAD. *Jurnal Performa TI UNS*. 7 (1): 1-9.
- Furqon, S. M. (2011). *Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Di SMP Negeri 21 Surakarta*. Tugas Akhir. Universitas Sebelas Maret: Surakarta.
- Supriyono, H., Saputro, N. A. & Pradessya, R. A. (2016). *Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Presensi Berbasis SMS Gateway (Studi Kasus: SMP Muhammadiyah 1 Kartasura)*. Universitas Muhammadiyah Surakarta: Surakarta.